

Rapport 2025

Åpenhetsloven

PP Finans



INNHALDSFORTEGNELSE

1	INNLEDNING	3
2	PP FINANS	3
3	ÅPENHETSLOVEN	3
3.1	Aktsomhetsvurdering.....	4
3.2	Grundig analyse.....	5
3.2.1	Kriterier for vurdering av sannsynlighet	5
3.2.2	Kriterier for vurdering av konsekvens.....	5
3.3	Vurdering	6
3.3.1	Videre oppfølging og tiltak	6
3.3.2	Kartlegging av risiko.....	7
3.3.3	Analyser	7
3.3.4	Oppfølging og tiltak.....	7
3.3.5	Oppsummering og vurdering	7

1 INNLEDNING

Åpenhetsloven trådte i kraft 01.07.2022

Åpenhetsloven omfatter arbeids- og menneskerettigheter, dvs. sosiale forhold, og har virkning på to områder:

- Leverandører og samarbeidspartnere
- Internt i egen organisasjon

Denne rapporten omfatter hvordan PP Finans håndterer Åpenhetsloven.

Det er krav til at styret behandler rapport fra Åpenhetsloven.

2 PP FINANS

Vi er et interessekontor for ansatte i Posten Bring AS og selskaper hvor Posten Bring AS eier minst 50%, samt for ansatte i PP Finans. I tillegg kan uføre og pensjonister utgått fra disse være medlemmer.

Kjernevirksomheten er å motta innskudd fra våre medlemmer. Vi yter også lån og tilbyr avtaler vedr. forsikring (Fremtind og IF Forsikring) og St1-kort.

Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor og er i gang med å implementere Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) i virksomheten. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt, men som de fleste norske virksomheter er det et arbeid som vil pågå over tid.

Dette er den andre rapporten som er laget med grunnlag i Åpenhetslovens krav og veiledere. I denne rapporten gir vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige vurderinger.

Vi vil forplikte oss til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne forpliktelsen skal innarbeides i retningslinjer etter hvert som disse etableres.

3 ÅPENHETSLOVEN

Åpenhetsloven omfatter arbeids- og menneskerettigheter. De mest sentrale paragrafer i Åpenhetsloven, er gjengitt under:

Aktsomhetsvurderinger (Aktsomhetsloven § 4)

Det skal utføres aktsomhetsvurderinger av leverandører iht. Åpenhetsloven og i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Aktsomhetsvurderinger omfatter:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.
2. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak etter punkt 3.
3. Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger etter punkt 2.
4. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som konsernet enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert etter punkt 3 og 4.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting eller erstatning der dette er nødvendig.

Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, rammevilkår, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjøre for aktsomhetsvurderinger (Aktsomhetsloven § 5)

Det skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger som skal omfatte:

1. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, forretningsområder, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
3. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt resultat eller forventet resultat av tiltakene.

Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Informasjonsplikt (Åpenhetsloven § 6 og § 7)

Enhver har ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser mht. gjennomføring av aktsomhetsloven. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.

Informasjon skal gis skriftlig og være dekkende og forståelig. Informasjonen skal gis innen rimelig tid og senest innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt. Dersom omfanget av informasjon som etterspørres, gjør det uforholdsmessig arbeidskrevende å besvare informasjonskravet innen tre uker, skal informasjonen gis innen to måneder etter at kravet er mottatt.

3.1 Aktsomhetsvurdering

PP Finans har utført aktsomhetsvurderingen gruppevis for aktører (leverandører og samarbeidspartnere) i vår verdikjede:

Leverandører av tjenester til PP Finans:

- Forvaltere (verdipapirer) – 8 selskaper
- IT utstyr og tjenester (hardware og software) – 7 selskaper
- Eiendom og Drift – 5 selskap
- Andre – 29 selskaper

PP Finans har gjort en overordnet risikovurdering (sannsynlighet og konsekvens) for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vi har lagt til grunn følgende kriterier for vurdering av sannsynlighet og konsekvens.

- Gode og trygge arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen.
- Rimelige begrensninger i arbeidstid.
- Arbeide for å øke mangfoldet i vår bedrift.

3.2 Grundig analyse

Det skal gjøres en grundigere analyse av risiko- og fokusområder som er definert å utgjøre en vesentlig risiko.

Risiko- og fokusområder som er vurdert å utgjøre vesentlig risiko for potensielle negative konsekvenser eller brudd på arbeids- og menneskerettigheter, skal følges tett opp og tiltak skal iverksettes. Risiko- og fokusområder som er vurdert å ikke utgjøre vesentlig risiko for potensielle negative konsekvenser eller brudd på arbeids- og menneskerettigheter, skal følges opp gjennom overvåking og risikoanalyser.

3.2.1 Kriterier for vurdering av sannsynlighet

Risiko		Kriterium
1	Svært sjelden	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene
2	Sjelden	Sannsynlighetsovervekt for å inntreffe de neste 3-5 årene
3	Sannsynlig	Forventes å inntreffe de neste 3-5 årene
4	Svært sannsynlig	Pågår eller forventes inntreffe innen 3 år
5	Påregnelig hendelse	Pågår

3.2.2 Kriterier for vurdering av konsekvens

Risiko		Kriterium
1	Ubetydelig	Vil ikke forårsake noen skade eller brudd på menneskerettigheter
2	Lav	Vil sannsynligvis gi mindre alvorlig fysisk skade, og/eller noe psykisk skade
3	Middels	Vil ikke forårsake noen skade, men kan oppstå brudd på menneskerettigheter
4	Høy	Vil sannsynligvis gi mindre alvorlig fysisk skade, og/eller alvorlig psykisk skade
5	Alvorlig	Kan forårsake tap av liv eller alvorlig fysisk skade

3.3 Vurdering

PP Finans har i 2024 gjort en egenevaluering av noen leverandører, men vil frem mot neste redegjørelse be om informasjon fra flere av våre leverandører dersom det er behov for det.

Leverandørkategori	Antall	Sannsynlighet	Konsekvens	Kommentar
Fondsselskaper	8	1	1	Kun ett selskap som ikke er norsk. Alle forvalter våre midler i h.t. sanksjonslister som Norges Bank også bruker.
IT og system	7	1	1	Anerkjente norske og internasjonale leverandører. Anser det er liten risiko for brudd på menneskerettigheter
Eiendom og drift	2	2	2	Anerkjent firmaer som har liten risiko for brudd på menneskerettigheter.
Andre	1	1	1	Disse er selskaper som vi har lite samhandling med

Det videre arbeidet i PP Finans vil inngå som en del av det overordnede internkontrollsystemet. Herunder planlegges det en ytterligere vurdering hvor omfang av eventuelle brudd og muligheter for å rette på disse vurderes. Utarbeidelse av retningslinjer for innkjøp i henhold til premissene i åpenhetsloven vil også være en viktig del av videre arbeid.

3.3.1 Videre oppfølging og tiltak

Risikoområder som er vurdert å utgjøre vesentlig risiko for potensielle negative konsekvenser eller brudd på arbeids- og menneskerettigheter, skal følges tett opp mht. å reparere, redusere eller eliminere risiko.

Vi skal når slike forhold er avdekket:

- Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.
- Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak.
- Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere hvordan negative konsekvenser er håndtert.
- Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er nødvendig.

3.3.2 Kartlegging av risiko

Arbeids- og menneskerettigheter er et viktig tema for oss. Selv om Åpenhetsloven er ny, har vi banken gjennom alle tider hatt fokus på arbeids- og menneskerettigheter, likestilling og mangfold, HMS og utvikling av ansatte.

3.3.3 Analyser

Det er ikke relevant å gjennomføre ytterligere vurderinger og analyser.

3.3.4 Oppfølging og tiltak

Selv om vår risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter er lav, har vi likevel fokus på utvikling og forbedring på flere områder.

3.3.5 Oppsummering og vurdering

Ut fra en totalvurdering, vurderes risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter som lav. Det er så langt ikke avdekket noen brudd.

Selv om risikoen er lav, er det alltid rom for forbedringer, og arbeid med arbeids- og menneskerettigheter er et kontinuerlig arbeid. Videre analyser vil bli utført. Det betyr at omfanget av kartlegging og oppfølging tilpasses vurderte risiko samt vår mulighet for påvirkning.

Oslo, 26. mai 2026

Styret og Daglig leder
PP Finans

2026-06-01 07:17:48

Arild Rosåsen

 **bankID**

NO BankID - 9578-5997-4-67178

2026-06-01 07:18:56

Ståle Lilleberg

 **vipps**

NO Vipps - 1889f2fe-e031-4792-bf75-967c9ad2900e

2026-06-01 07:21:37

Tove Lystad

 **bankID**

NO BankID - 9578-5999-4-2049530

2026-06-01 07:54:15

Stig Ketil Bjørnseth

 **bankID**

NO BankID - 9578-5997-4-66045

2026-06-01 08:11:42

Roar Holberg

 **bankID**

NO BankID - 9578-5999-4-1875875

2026-06-01 10:24:55

Oddrun Winje

 **bankID**

NO BankID - 9578-5999-4-1956667